

DAFTAR PUSTAKA

- Azad, Ali N. 1994. *Time Budget Pressure and Filtering of Time Practices in Internal Auditing : A Survey*. Managerial Auditing Journal. Vol.9, No.6 : 17-25.
- Beatrick, Natalia. 2014. Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Profesionalisme, dan Mentoring Terhadap Kepuasan Kerja Auditor pada KAP di Semarang. Skripsi (tidak dipublikasikan), Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.
- Chung, Janne dan Monroe, Gary S. 2001. *A Research Note on The Effects of Gender and Task Complexity on an Audit Judgement*. Behavioral Research In Accounting. Vol. 13, 2001. Printed in USA
- Dezoort, Todd. 1998. *Time Pressure Research in Auditing: Implications for Practice*. Vol. 22 No. 1. University of South Carolina.
- Epristia, Natasha Dika. 2011. *Pengaruh mentoring, komitmen organisasi, budaya organisasi terhadap kepuasan kerja auditor pemula pada KAP di Semarang*. Skripsi (tidak dipublikasikan), Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata
- Fadhilah, M. Luthfi. 2010. *Analisis pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja dengan dukungan sosial sebagai variabel moderating*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Fitriany, Gani, L., Sylvia, V. N. P. S., Marganingsih, A., & Anggrahita, V. (2008). *Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Job Satisfaction Auditor Dan Hubungannya Dengan Performance*. Program Pasca Sarjana, 1–47.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi analisis multivariant dengan program SPSS*. BP Undip: Semarang
- Gunawan, Merlin Indahsari. 2009. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keefektifan Teamwork di Kantor Akuntan Publik yang Berada di Semarang*. Skripsi (tidak dipublikasikan), Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata
- Hackman, J. R. 1969. "Toward Understanding The Role of Task in Behavioral Research". Acta Psychologia.
- Haitami. 2014. *Evaluasi Pelaksanaan Teamwork Pada Bank Tabungan Negara Cabang Yogyakarta*. Skripsi (tidak dipublikasikan), Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Handoko, T.Hani. (1995). *Manajemen*, Edisi 2. BPFE Yogyakarta
- Hersey, Paul dan Blanchard, Ken. 1992. *Manajemen Perilaku Organisasi : Penyalahgunaan Sumber Daya Manusia*. Edisi Keempat. Jakarta : Erlangga
- Kozlowski, Steve W. J., Ligen, Daniel R. 2006. *Enhancing the Effectiveness of Work Groups and Teams*. Psychological Science in the Public Interest. Vol. 7: 3.
- Kristianawati. 2008. *Pengaruh komitmen organisasional, komitmen profesional, dan keyakinan profesi terhadap kepuasan kerja auditor dengan motivasi sebagai variabel*

intervening. Skripsi (tidak dipublikasikan), Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata

Lomanto, S. L. (2012). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MODERASI LOCUS OF CONTROL DAN KEJELASAN TUGAS*, 1(1), 21–25.

Luthans, Fred. 1997. *Organizational Behavior*. Third Edition. New York: The McGraw-Hill Companies Inc.

Murtiningrum, Afina. 2006. “**Analisis Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Stress Kerja Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi**” (Studi pada Guru Kelas 3 SMP Negeri di Kabupaten Kendal). Tesis Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro, Semarang.

Nguyen, A.N, Jim T., dan Steve B. (2003). “*Job Autonomy and Job satisfaction: New Evidence*”, (Working Paper). Lancaster University Management School. UK.

Permatasari, Oktanobelina. 2013. *Pengaruh komitmen organisasi, tindakan supervisi, komunikasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja auditor pemula pada KAP di Semarang*. Skripsi (tidak dipublikasikan), Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata

Prasita, Andin., dan Priyo Hari Adi. 2007. *Pengaruh Kompleksitas Audit dan Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Kualitas Audit dengan Moderasi Pemahaman Terhadap Sistem Informasi*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol. XIII, No. 1; 54-78

Putra, rando meidiansyah. (2012). *SATISFACTION AUDITOR YANG BEKERJA PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA*, 1(1999), 1–11.

Restuningdiah, Nurika dan Nur Indriantoro. 2000. *Pengaruh Partisipasi terhadap Kepuasan Pemakai dalam Pengembangan Sistem Informasi dengan Kompleksitas Tugas, Kompleksitas Sistem, dan Pengaruh Pemakai sebagai Moderating Variable*. Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Vol. 3, No. 2: hal. 119-133.

Rizwan, M., Mehmood, W., Corresponding, K., Muhammad, H., Tariq, A., Ghaffar, A., ... Bajwa, E. U. (2007). *Empirical study of Employee job Satisfaction*, 29–35.

Robbins, P. Stephen. 2003. *Perilaku Organisasi*. Buku 2, edisi 9. Jakarta: PT Indeks

Robbins, P. Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Keenam. Jakarta : PT. Indeks

Safitri, Husnaina Mailisa, Amri, M. Sabri. 2012. *Pengaruh gaya kepemimpinan, kerjasama tim, dan gaya komunikasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap kinerja pegawai pada sekretariat daerah kota sabang*. Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala. Vol:2 No. 1 Hal:1-17.

Sanusi, ZM, Iskandar, TM dan June M. L. Poon. 2007. *Effect of Goal Orientation and Task Complexity on Audit Judgment Performance*. Malaysian Accounting Review. pp. 123-139Tjhai Fung Jen. 2002.

Sososutikno, Christina. 2003. “*Hubungan Tekanan Anggaran Waktu Dengan Perilaku Disfungsional Serta Pengaruhnya Terhadap Kualitas Audit*”, Simposium Nasional Akuntansi VI, Oktober : 1116-1124.

Stott, Kunneeth & Walker, Allan. 1995. *TEAMS Teamwork & Teambuilding: The Manager's Complete Guide to TEAMS in Organisations*. Singapore: Prentice Hall

Waggoner, Jeri B dan Cashell, James D. 1991. *The Impact of Time Pressure on Auditors' Performance*. CPA Journal Jan-April. Ohio. Hal 27 – 32.

Wirakusuma, M. G. (2014). *Pengaruh komitmen profesional pada kepuasan kerja auditor dengan motivasi sebagai variabel moderasi*, 2, 210–222.

Wulandarie, E. (2013). *Faktor-faktor yang mempengaruhi job satisfaction auditor dan hubungannya dengan performance dan turnover intention*. PhD Proposal, 1.

